

СОГЛАСОВАНО

Председатель
профсоюзного комитета



М.М. Пильник

« 20 22 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГ ОБУ «Специальная
(коррекционная) школа- интернат для
детей сирот и детей, оставшихся без
попечения родителей с ограниченными
возможностями здоровья г. Артема»

О.М. Курбан

« 10 января 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об урегулировании конфликта интересов

в краевом государственном общеобразовательном бюджетном учреждении

«Специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья г. Артема»

1. Общие положения

1.1. Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов между участниками образовательных отношений КГ ОБУ «Специальная (коррекционная) школа-интернат для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья г. Артема» (далее - положение) разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации (ст. 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации") и Уставом учреждения.

1.2. Настоящим Положением определяется порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников КГ ОБУ «Специальная (коррекционная) школа- интернат для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья г. Артема» (далее – школа-интернат) в ходе выполнения ими служебных (должностных) обязанностей.

1.3 Действие настоящего Положения распространяется на всех работников школы-интерната вне зависимости от занимаемой должности.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в школе-интернате осуществляется в соответствии с принципами:

- а) приоритетность применения мер по предупреждению коррупции;
- б) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

в) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Образовательного учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

г) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;

д) защита работника школы-интерната от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Образовательного учреждения и урегулирован (предотвращен) Учреждением.

3. Обязанности работника в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Работник школы-интерната при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- руководствоваться интересами школы-интерната без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник школы-интерната при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности школы-интерната или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами образовательного учреждения.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником

4.1. Ответственным за прием уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является должностные лица, ответственные за противодействие коррупции в Учреждении в соответствии с приказом директора школы-интерната

4.2. Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов утверждается приказом директора школы-интерната (утвержден Приказом № 15-О от 10.01.2022)

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов

5.1. Работники школы-интерната обязаны принимать меры по предотвращению ситуации обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

5.2. Конфликт интересов в школе-интернате может быть урегулирован следующими способами:

- ограничение доступа работника школы-интерната к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника школы-интерната или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника школы-интерната;

- перевод работника школы-интерната на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Образовательного учреждения;

- иные способы урегулирования конфликта интересов.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника школы-интерната, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам образовательного учреждения.